

CHARTRE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE & ENVIRONNEMENTALE

" Cette charte formalise les engagements environnementaux, sociaux et éthiques que nous souhaitons mettre en place au sein du groupe DL Software et partager avec l'ensemble de nos collaborateurs, clients et fournisseurs. Elle est le point d'ancrage de notre volonté d'inscrire ces engagements dans un plan d'action long terme qui sera suivi chaque année dans un Rapport RSE. "

Jean-Noël DROUIN
Président Directeur Général

En tant qu'éditeur de logiciels métiers à la pointe de la technologie et de l'innovation, les sujets de **Responsabilité Sociale et Environnementale** (« RSE ») font partie intégrante de notre stratégie. Nous nous devons d'assurer la protection de l'environnement et le bien-être de nos collaborateurs et ce dans une logique d'amélioration continue.

La RSE est impulsée et portée par les dirigeants et les actionnaires du groupe DL Software, mais aussi par un responsable RSE dédié en charge de coordonner les missions transverses en lien direct avec la direction du groupe.

NOS ENGAGEMENTS

FAIRE DE LA RSE UN ENGAGEMENT QUOTIDIEN PARTAGÉ PAR L'ENSEMBLE DE NOS ÉQUIPES EN PLEINE ADÉQUATION AVEC NOS VALEURS

FAVORISER

la diversité, le développement des compétences et l'évolution de nos collaborateurs

LUTTER

contre toute forme de discrimination en prônant l'égalité de traitement des collaborateurs

ENCOURAGER

une démarche d'amélioration continue alliant petites réalisations et projets à long terme

IMPLIQUER

nos partenaires qui souhaitent soutenir nos valeurs de respect de l'environnement et des Hommes

NOS ACTIONS & OBJECTIFS

ENVIRONNEMENT

- ✗ Maîtriser et optimiser la consommation d'énergie
- ✗ Sensibiliser les collaborateurs aux enjeux RSE, en particulier aux « écogestes »
- ✗ Privilégier des bâtiments neufs certifiés SQE
- ✗ Choisir des partenaires d'hébergement de données qui sont dans une démarche de développement durable
- ✗ Collecter et recycler les déchets (ex : papier, plastique, déchets informatiques, ...)
- ✗ Relayer les initiatives environnementales dans les filiales

SOCIAL

- ✗ Prôner les valeurs du groupe : Engagement, Exigence, Innovation, Proximité
- ✗ Favoriser le bien-être au travail et l'équilibre vie privée/vie professionnelle
- ✗ Mettre en place des programmes de formation concourant à l'évolution professionnelle et l'employabilité des collaborateurs
- ✗ Veiller au respect de l'équité et de l'égalité de traitement entre les collaborateurs
- ✗ Placer l'humain au cœur de l'entreprise: installer une proximité de management, réaliser des communications RH, mener des enquêtes de satisfaction régulières

GOVERNANCE

- ✗ Établir un pilotage central de sujets transversaux permettant le partage des bonnes pratiques
- ✗ Mettre en place des procédures de contrôle et lutter contre les fraudes
- ✗ Développer une relation pérenne et de qualité avec les clients et fournisseurs
- ✗ Investir dans la durée en R&D pour développer les produits et services


NOS PROCESS

MÉTHODOLOGIE

- ✗ Audit externe par un organisme spécialisé
- ✗ Audit interne au sein des filiales
- ✗ Nomination d'un référent RSE dans chaque filiale
- ✗ Suivi des indicateurs sociaux, environnementaux et de gouvernance
- ✗ Analyse des résultats et reporting

COMMUNICATION

- ✗ Diffusion des bonnes pratiques à l'ensemble des filiales
- ✗ Communication interne et externe (newsletters & communications spécifiques)
- ✗ Définition de la charte DL SOFTWARE
- ✗ Suivi des actions, mesure des évolutions et communication sur les résultats
- ✗ Publication d'un Rapport annuel RSE

 Adoptez l'éco-attitude. N'imprimez ce document que si c'est vraiment nécessaire.